



MCU Khonkaen Campus
30th ANNIVERSARY



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตขอนแก่น
๓๐ หมู่ ๑ ต.โคกสี อ.เมือง จ.ขอนแก่น ๔๐๐๐๐ โทร.๐-๔๓๒๕-๗๕๕๖-๓
www.mcuuk.com



NIC 2016
The 3rd National
and the 1st International Conferences 2016



Mahachulalongkornrajavidyalaya University Khon kaen Campus
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตขอนแก่น

NIC 2016

The 3rd National
and the 1st International Conferences 2016
“Integration of Buddhism with research to develop a sustainable society”

การประชุมวิชาการ: ดับชาติ ครั้งที่ 3
และ: ดับนานาชาติ ครั้งที่ 1
“พุทธบูรณาการกับการวิจัยเพื่อพัฒนาสังคมให้ยั่งยืน”

หน่วยงานเจ้าภาพร่วม Co-Hosts



28 March 2016

Mahachulalongkornrajavidyalaya University Khon kaen Campus

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาเขตขอนแก่น

พัฒนารากฐานการวิจัยเพื่อพัฒนาสังคมให้ยั่งยืน
 (Integration of Buddhism with research to develop a sustainable society)

➤ กฤษ โยธิน	๓๓๗
➤ ไสวรรณ บุรีมาตร	๓๔๓
➤ พระมหาอุดร ธรรมบูรณ์	๓๕๗
➤ พระครูบริยีติธรรมเมธี	๓๖๑
➤ พระมหาไถียน้อย ญาณเมธี	๓๖๘
➤ วันทดย์ พระราศรี	๓๗๗
➤ บุญชัย อาทิตย์ตั้ง	๓๘๗
➤ พระวินัยธนิรันทร์ จันทสาโร (วรรณ)	๔๐๖
➤ อภิวัฒน์ย พุทธชา	๔๑๓
➤ ดร.ณัฐกร ปั้งละอ	๔๒๐
➤ พระครูปลัดบวรชา จิรนาโค (บัวผัก)	๔๒๒
➤ เสริมศักดิ์ สุขสุขโน	๔๒๕
➤ พระมหาสมมະสุ ชุมนึงค์	๔๒๖
➤ พระครูสุตานกรณ์พสุทธิ์	๔๒๙
➤ เชนี่ย์ สารพัสด, พระมหาสนอง ปุจโจปกาารี, ผศ.ดร.	๔๓๘
➤ ชาลี ชื่นรัมย์	๔๓๙
➤ เสือ สัชานนท์	๔๔๒
➤ ณัฐรัตน์ นันทวัฒน์	๔๔๔
➤ พระครูปัญญาสุธรรมนิเทศ	๔๕๒
➤ พระปลัดสุระ ญาณโร	๔๕๔
➤ พระมหาศุภกิจ สุภกิจจิ (ภักดีแคน), ดร.	๔๕๕
➤ เอกนงคล เพ็ชรวงษ์	๔๕๖
➤ ปัณณิชญ์ แสงหล้า	๔๕๘
➤ พระมหานพรักษ์ ขบติสิกโณ (นาเมือง), ดร.	๔๕๙
➤ Assoc.Prof. Wichian Chabootbunthanik, Dr. Ratch Sinthugoot	๖๐๔
➤ สมุทร สงวนสิน	๖๑๙
➤ ทว.พิพน์ภาราณ์ ไดษาดี	๖๒๔
➤ พระครูภราṇາວาທิรคุณ, ดร.	๖๔๔
➤ พระครูวรเชติยาภิรักษ์	๖๕๓
➤ พ.ต.ท.ชุมพล เพ็งคิริ	๖๖๑
➤ พระครูอโภสกัลยานธรรม, ดร.	๖๗๖
➤ พระมหาวิถรย์ สิทธิเมธี	๖๘๖
➤ พระมหาสัชคม ชัยนนท์	๖๙๖
➤ พระมหาสุมินทร์ ยติกิริ	๗๐๔
➤ พระมหาแสลงมະณี รุ่งสุลดาด	๗๑๐
➤ พล.ต.ดร.ณรัช สถาศรีรัตน์	๗๓๐
➤ ปรีกร บุรากัน	๗๔๔

Organization Management and Administration: Buddhism Leaders

សំណង់ ស្រីប៊ូ

๙๘

การบริหารจัดการองค์กรต่างๆ ในปัจจุบันมีความจำเป็นที่ต้องอาศัยวิทยาการบริหารจัดการ เข้ามาใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร การบริหารหรือการจัดการ เป็นศาสตร์แขนงหนึ่งที่มีพารามิเตอร์และเงื่อนไขที่ต้องปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ให้อธิบายว่า บริหาร (Administration) มีบทบาทอย่างไรในภาคธุรกิจหรืองานที่เกี่ยวกับนโยบาย และการจัดการ (Management) มีบทบาทอย่างไรในภาคธุรกิจเอกชน ผู้บริหารทุกคนต้องสนใจในงานด้านการบริหารจัดการ คือ ๑) คน (Man) หรือการบุคคลที่ต้องได้ว่าเป็นบุคคลที่ดี เน้นผู้อื่นที่จะทำงานดี ให้ได้ก่อให้เกิดผลดี ๒) งาน (Work) ที่จะเน้นผู้ที่ลงมือทำงานและต้องมีประสิทธิภาพ ๓) เครื่องจักร (Machine) คือ เครื่องจักร อุปกรณ์ที่จัดทำและซื้อขายอย่างมีพิธีพิธีเพื่อใช้กับบริการให้เกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่า ๔) เงินทุน (Money) นับเป็นปัจจัยที่สำคัญที่ให้การสนับสนุนในการจัดทำ หรือผล ก่อให้เกิดความต้องการและตอบสนองได้ใน ณ สถานที่ท่องเที่ยว รวมทั้งการลงทุนที่ ควรที่จะเน้นไปให้มากที่สุด ๕) วัสดุที่จะของ (Material) คือเป็นปัจจัยที่เป็นประโยชน์และมูลค่าสูงไปกว่าปัจจัยตัวอื่น ๆ เพื่อรองรับต้องการของ เหล่านี้จะต้องมีการจัดทำมาใช้ได้ตามการผลิต และสิ่งที่สำคัญมากคือผู้บริหารต้องมี วิสัยทัศน์ พร้อมทุกประการ ที่จะ “ผู้บริหาร หรือแม่ข่าย” แต่ไม่ว่า “มีสติ เที่ยงธรรม ใจถึง ที่จะมองโลกไว้ใน โลก” วิสัยทัศน์สำคัญให้ผู้บริหารสามารถคาดการณ์ดูหมากรายทางได้ด้วยเจ็บและใช้สื่อสารให้สามารถใน องค์กรยอมรับ และดำเนินไปสู่ความมั่นคงอย่างต่อเนื่อง

คำสำคัญ: การบริหารจัดการองค์กร;ผู้นำเชิงพหุ

Abstract

The management and administration in various kinds of organizations need to apply the knowledge of management to provide the utmost advantages for each organization. Management or administration is a kind of knowledge that is significant and is required for every level of activities implementation. Administration is particularly used in government agencies or any policy agencies. Management is normally used in private sectors. Every executive must concern the administration and management in these following aspects:- 1) man or human resources management because it is the most important factor for their own business both towards quantity and quality; 2) Machines which are composed of all kinds of machinery and tools that have to be purchased and provided carefully to make them worth; 3) Money which is also significant in supporting all kinds of resources for running the business and for making further facilities for other activities that can be processed consecutively and; 4) Material of which the quantity and

value are also as high as other sources because the materials and stuffs need to be used for production. However, the most outstanding that needs to be considered in the executive is vision. The Lord Buddha used to say, "An executive must have vision which means long and far vision." The vision will enable an executive to achieve the goals clearly and perfectly and he needs to communicate within the organization and to be accepted by all levels in it.

Keywords: Organization Management and Administration: Buddhism Leaders

ทบทวน

การบริหารจัดการเป็นสิ่งสำคัญต่อผู้บริหารทุกองค์กร พระพุทธเจ้าตรัสว่า ผู้บริหารต้องมีจักษุมา มถายตาที่ยาวไกลคือความการณ์ไกล วัสดุที่คนนิยมเห็นบูรพาสามารถคาดภพจุดหมายปลายทางได้ ขั้นตอน พระพุทธเจ้าทรงกำหนดการไว้เพื่อธรรมแก่ในปัจจุบันและสูงสุด คือ วิมุตติกล่าวคือความ หลุดพ้นทุกๆ ตามพุทธจนที่ว่า " เปรียบเหมือนมหาสมุทรมีรัศเดียวคือรัศเกิดขึ้นได ธรรมวินัยนี้ก็มีรัศ เดียวเท่านั้นแต่จะ ฉันนั้น พระพุทธเจ้าทรงวางแผนเพื่อบรรยากาศหนาให้ส่องประกายจากที่แห่งกันไปใน ทิศทางต่างๆ ตัวพระมีคำว่า " วิชัยทั้งหลาย เคราพันแผลแล้วจากไว้ทั้งทั้ง หั้นที่เป็นก่อที่พัง หั้นที่เป็นก่อ มนุษย์ เหรอทั้งหลายจึงเที่ยวจาริกไป เพื่อประโยชน์และความสุขแก่คนเป็นอันมาก เพื่อนุเคราะห์แก่ ชาวโลก เพื่อประโยชน์ก่อภูสุขและความสุขแก่ทุกษาและมนุษย์ทั้งหลาย แพ้อายางใบพางเดียวกันอยู่รูบ แม้เรื่องคงจะไม่ใช่คำสอนว่าคนเป็นก่อและสุดยอดกรรมการเมืองที่พระพุทธศาสนา คือ การดำเนินงาน เพื่อให้หลักธรรมคำสั่งสอนในพระพุทธศาสนาพร้อมลายอักษรไปทำให้มีผู้เคราฟเดื่มใส่ศรัทธานะในพระ รัตนตรัย น้อมนำเข้าห้องสมุดธรรมในพระพุทธศาสนาไปประพุทธบูรพาจดเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ผุญบูรพา แห่งล้านนั้น เพื่อรวมพุทธพุทธศาสนาทั้งหมดที่นั้นแก่กันไว้โดย โถกให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามที่พระพุทธเจ้าทรง ประสงค์ ๓ ประการ คือ

- (๑) หมู่ชุมชนก่อประโยชน์ (ประโยชน์ในชาตินี้)
- (๒) ชั้นชั้นโลกก่อประโยชน์ (ประโยชน์ในชาติต่างๆ)
- (๓) ปรัมพัตประโยชน์ (ประโยชน์อย่างยิ่ง คือ นิพพาน)

ความหมายของการบริหาร

การบริหารหรือการจัดการ เป็นศาสตร์ที่สอนว่า ที่ใดก็ตามที่มีผู้คนอยู่อาศัยก็จะต้องมีการดำเนิน ภารกิจกรรมของหน่วยงานทุกระดับ โดยการบริหาร (Administration) นิยมใช้ในภาครัฐหรืองานที่เกี่ยวกับ นโยบาย และการจัดการ (Management) นิยมใช้ในภาคธุรกิจเอกชนได้มีนักวิชาการและผู้เชี่ยวชาญได้ วิจัยและสร้าง

๑. ยง.ดิ.ก. (ไทย) ๒๐/๔๔๔/๑๙๒.
๒. ว.ส. (ไทย) ๗/๔๐๔/๑๙๒.
๓. ว.มา. (ไทย) ๑/๑๒/๑๙๒.
๔. ว.ม. (ไทย) ๖๙/๑๕/๑๙๒.

ดิจิทัลเจ้าภาพที่ กิจกรรมการพัฒนาอย่างยั่งยืนในประเทศไทย สำหรับการดำเนินการเพื่อสืบสานและอนุรักษ์ภูมิปัญญา ให้คงอยู่

ในการบริหารรัฐกิจนั้นหมายถึงการนำเอานโยบายสาธารณะไปปฏิบัติได้เสนอการกิจสำคัญในการบริหาร เช่น ดัง

(๑) การวางแผน หมายความ กระบวนการที่ดำเนินการโดยใช้กระบวนการทางคณิตศาสตร์ที่มีความซับซ้อนและมีความแม่นยำ ตามลำดับวางแผนวิธีปฏิบัติพร้อมด้วยวัตถุประสงค์ของการปฏิบัติงานนั้น ก่อนลงมือปฏิบัติการ

(๒) การทองการ หมายความ การจัดสรุปเรื่องสร้างหรือแก้ไขของแผนการบริหารให้การหนาแน่นของพื้นที่ที่ต้องการจะให้เกิดขึ้น ทั้งนี้ที่มาจากการคำนวณทางคณิตศาสตร์ที่คำนวณด้วยความแม่นยำที่สุด ทั้งนี้ที่มาจากการคำนวณด้วยความแม่นยำที่สุด ที่ต้องการติดต่อสัมพันธ์ตามลำดับขั้นตอนลงไป

(๓) การเขียนแผนที่ทางภูมิศาสตร์ หมายความ การเขียนแบบจำลองทางภูมิศาสตร์ของพื้นที่ที่ต้องการ ที่มาจากการคำนวณด้วยความแม่นยำที่สุด ทั้งนี้ที่มาจากการคำนวณด้วยความแม่นยำที่สุด ที่ต้องการติดต่อสัมพันธ์ตามลำดับขั้นตอนลงไป

หมายความ องค์กรสารศิริ ได้ใช้ความพยายามไว้ร้า กระบวนการบริหาร หมายความ กระบวนการจัดการซึ่งก่อให้เกิดการ ที่ใช้ศักดิ์และกลยุทธ์ต่าง ๆ ดำเนินการตามขั้นจังของสมาชิกในองค์การ การตระหนักรถึง ภาระสำเนา ภาระภายนอก ภาระที่ต้องการและภาระที่มุ่งหวังที่ภาระภาระที่จะช่วยเหลือให้กับหน้าที่ในการบัญญัติงานของ สมาชิกองค์กรควบคู่ไปกับศักดิ์การเจรจาที่มีผลลัพธ์เป็นมูลนิธิ สำหรับตัวเอง

พระธรรมโภคอาจารย์ (ประยูร ธรรมจิตโต) กล่าวถึงการบริหารเป็นวิธีการทำให้งานสำเร็จโดย อาศัยผู้อื่น (Getting things done through other people) และกล่าวว่าหน้าที่ผู้บริหารเป็นกระบวนการ พิจารณาของผู้บริหารไว้สำเร็จ และ ประการตามกำหนดภาระอีกครั้งว่า “POSDC” ดังนี้ คือ

๑. P คือPlanningหมายถึงการวางแผนเป็นการกำหนดแนวทางการดำเนินความสำเร็จที่จะทำ ตามมาในอนาคต ผู้บริหารที่ต้องมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล เพื่อกำหนดพิทักษ์ของชาติ ก้าว

๒. O คือ Organizing หมายถึงคือการจัดตั้งองค์กรเป็นการกำหนดความสัมพันธ์ของสมาชิกและ สายบังคับบัญชาภายในองค์กร มีการแบ่งงานกันทำและการกระจายอำนาจ

๓. C คือ Controlling หมายถึงงานบุคลากรเป็นการ supervisio ใหม่ การพัฒนาบุคลากรและการ ให้คุณให้เหมาะสมกับงาน

๔. D คือ Directing หมายถึงการอำนวยการเป็นการสื่อสารเพื่อให้เกิดการตามแผนผู้บริหารต้อง มีมนุษย์ล้มพินธ์ที่ดีและต้องมีภาวะผู้นำ

๕. C คือ Controlling หมายถึงการกำกับดูแลเป็นการควบคุมดูแลภาพของการปฏิบัติงาน ภายในองค์กรรวมทั้งกระบวนการแก้ปัญหาภายในองค์กร

พระยศิริธรรมราษฎร์ (ประยูร ธรรมจิตโต) กล่าวถึงความต้องการของผู้บริหารที่ต้อง สำเร็จโดยอาศัยคนอื่น สำนักบริหารมีหน้าที่ในการวางแผน จัดองค์กรอำนวยการและควบคุมทรัพยากร บุคคลและทรัพยากรอื่นๆ ให้ดำเนินงานไปในทิศทางที่บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ หน้าที่ของนักบริหารมี

๑. ศ. ปรัชญาบุญชื่อ, กระบวนการบริหารหมายความ : หมายความโดยนัย พิจารณา แผนงานและบัญชา, พิมพ์ครั้งที่ ๑๓. (กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๕๘), หน้า ๓๙-๓๙

๒. หมายความ องค์กรสารศิริ, องค์การและการจัดการ, (กรุงเทพมหานคร: พรานกการพิมพ์, ๒๕๕๒), หน้า ๓๖.

๓. พระธรรมโภคอาจารย์ (ประยูร ธรรมจิตโต) พูดคุยในภาควิชาบริหาร. นิพนธ์ที่ ๒. (กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่, ๒๕๕๙), หน้า ๓๕.

จะมี ๕ กระบวนการ คือการวางแผน (Planning) การจัดอิทธิพล (Organizing) การบุคลากร (Staffing) การอำนวยการ (Directing) และ การควบคุม (Controlling) เมื่อว่าหน้าที่ของนักบริหารทั้ง๕ ประการจะถูกกำหนดโดย นักวิชาการสมัยใหม่ก็ตามแต่เมื่อว่ากันทางปูร์บี้แล้วคนไทยเราที่บริหารบ้านเมืองนแล้ว

พระศรีปริยัติโมลี (สมชัย กุสลจิตโต) หมายถึง คำว่า “บริหารมาจากคำว่า บริ ในภาษาบาลี แปลว่า รอบคอบ รอบด้าน ขัดเจน คำว่า หาร แปลว่า นำไป แบ่ง ตัดเลือด ลดทอน รวมแล้วแปลว่า การดำเนินการที่มีความรอบคอบ ดำเนินการที่มีความรอบด้าน ดำเนินการที่มีความขัดเจน ดำเนินการที่มีความลดทอน รวมแล้วเป็นการดำเนินการที่ “งาม”

พระมหาทุทธิฯ ธรรมะ กล่าวว่า ผู้บรรหารงานพัฒนาชุมชนการบรหารงานทั่วไปให้ชนะใจ
ได้ต้องมีความรู้ความเข้าใจด้านความคิดเห็นความต้องการของผู้คนในสังคม ในการดำเนินการต้องคำนึงถึง
ความเข้มข้นให้แก่กลุ่มน้ำได้มีความสามารถในการแบ่งงานให้ลูกน้องทำตามความชำนาญของแต่ละบุคคล
และรู้จักการทำงานให้เหมาะสมกับผู้คนในเชิงแบบบางบุคคลซึ่งคนเดียว ผู้คนนั้นผู้บรรหารงานพัฒนาชุมชนเป็นผู้ทรงคุณ
ศีลและการพัฒนาในการทำงานของบุคคลในองค์กร

สรุปได้ว่า การบริหาร คือ การร่วมมือกันขับเคลื่อนงานให้เป็นไปด้วยความคล่องตัวโดยใช้คน
เช่น บุคคล และทางชั้นทางการให้เข้มแข็งสมตามที่ควรจะเป็นอย่างไร พยายามพยายามมุ่งเน้นเพียงในเรื่องที่สูญเสียไป

การประยุกต์ใช้พหุรัธีในการเริ่มการจัดการ

การศึกษาพหุรัธีการบริหารในครั้งนี้หากพิจารณาแล้วหน้าที่ (Function) ของนักบริหารมีอยู่ ๕อย่างคือ การวางแผน การควบคุม การบังคับใช้กฎหมาย การตัดสินใจ และ การสร้างสรรค์

គីឡូ ភេក ភាគភេះខ្លួន ម្រាមភីវីង ការរំលែក ប៉ុន្តែគារការណ៍នៃសាធារណរដ្ឋបាន ត្រូវបានបង្កើតឡើង ដើម្បី
ការពារិភាគ និងការរំលែក និងការបង្កើតឡើង នៅក្នុងការបង្កើតឡើង និងការរំលែក និងការបង្កើតឡើង

○ គឺ Organizing មានយោង ការចិត្តឱ្យការ បែងការការងារទៅទទួលទានភាពសមិដ្ឋន័រនៃសមាជិក ដែលសម្រាប់កំណត់ការដោយភាពខ្លួនគ្នា នៃក្រុងក្រុង និងការរៀបចំការងារក្នុងក្រុងក្រុង

S คือ Staffing หมายถึง งานบุคคลการเป็นการสรรหาบุคคลการใหม่ การพัฒนาบุคคลการและการใช้คนให้เหมาะสมกับงาน

จ ด ค ล Directline หมายความว่า การคำนวณผลการเป็นกรุงศรีอยุธยาเพื่อให้เกิดการดำเนินงาน
แผนผู้บริหารต้องมีมนูญย์สัมพันธ์ที่ดีและมีภาวะผู้นำ

๓. គិត Controlling មានការការណ៍ចូលដោយការគាំទ្ររបស់គ្មានការងារ

ดังนั้น เมื่อพิจารณาพุทธวิธีบริหารในประเด็นที่เกี่ยวกับการวางแผน การจัดองค์กร การบริหารงานบุคคล การyanวยการ และการกำกับดูแล ตามสู่เป้าหมายไปเป็น

(๑) ขออนุญาตในส่วนของความไม่สงบ คือการก่อจลาจล ภัยธรรมชาติ ภัยทางการเมือง ภัยทางการท่องเที่ยว ภัยทางเศรษฐกิจ ภัยทางสังคม เกิดขึ้น

“วิรช วิรัชนีภาวรรณ, คุณธรรมสำหรับนักบริหาร, (กรุงเทพมหานคร: มูลนิธิพทธอรณะ, ๒๕๓๓), หน้า ๒-

“พระบรมราชโองารักษ์ วชิรเมธี (วราภรณ์เมธี), สมเด็จฯ กรมทูตราชอาณาจักรสหราชอาณาจักร, ขึ้นทรงครองราชย์ที่ ๒, (กรุงเทพมหานคร: บริษัทอัมรินทร์พิพิธพ์, ๑๙๖๘) ดังนี้



ที่สืบทอดความเชื่อถือในลัทธิศาสนาพุทธในการดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคม องค์กรทั้งหมดก็จะถูกขับเคลื่อนไปด้วยวิสัยทัศน์นี้

(๒) พุทธธิปในการจัดองค์กร คือการกระจายอำนาจการให้ความเคารพซึ่งกันและกัน หมายถึง ลูกน้องต้องให้หัวหน้าทราบพัสดุที่ ໃใช้งานพระพุทธศาสนาฯ สำหรับการดำเนินการให้พุทธธิปต้องการพกันตามลำดับพระราชา ผู้บวชที่หลังต้องแสดงความเคารพต่อผู้บวชก่อนและการใช้คนให้เหมาะสมกับงานในองค์กร

(๓) พุทธธิปในการบริหารงานภาครัฐ คือ การจัดโครงสร้างเพื่อพัฒนาภาคเอกชน การจัดสร้างภาระหน้าที่ให้ปฏิบัติงานตามความรู้ความสามารถมีระบบการให้รางวัลและการลงโทษ นั่นคือ ควรทำดีก็ ควรได้รับการยกย่อง ควรท้าพิสก์ควรได้รับการลงโทษ

(๔) พุทธธิปในการดำเนินการ คือ การสื่อสารเพื่อการบริหารการดำเนินงาน ให้หลัก ๕ ส. ได้แก่ ๑) สันติสุนทาน (แจ่มแจ้ง) หมายถึง อธิบายขั้นตอนการดำเนินงานได้อย่างชัดเจนแจ่มแจ้งช่วยให้สามารถปฏิบัติตามได้ชัดเจน ๒) สมภาพบุณ (ชุ่งใจ) หมายถึง อธิบายให้เข้าใจและเห็นชอบกับเรื่องที่ตนเข้าใจได้ ๓) สมุตติสุนทาน (บกจลอกถ้า) หมายถึง ปล่อยใจให้เกิดความเชื่อมั่นในตนเองและมีความกระตือรือร้นในการดำเนินการไปสู่เป้าหมาย และ ๔) สันบปังสนา (ร่วมแรง) หมายถึง สร้างบรรยาภาพเพื่อการทำงานที่งานรวมมือกันแบบกลยุทธ์ซึ่งจะส่งเสริมให้สม ใจ มีความสุขในการงาน และความสามารถในการรุกใจคนของพระพุทธเจ้า ทรงดับพระธรรมลูกาว่า ตถาด หมายถึง คนที่พุดอย่างไรแล้วทำอย่างนั้น พระพุทธเจ้าทรงมีภาวะผู้นำสูงมาก เพราะทรงสัญญาว่า (ยัตติ) ห้ามเหตุ (อุณาโลม) และอยู่ให้เห็น (ยัตติ) หักกาลา (ร) ยังเบิกรากนั้น การลั่นกรองเพื่อคลายรังสีของพระพุทธเจ้าเป็นที่ยอมรับได้ já บ่เพรภะไม่ทรงใช้รีสิฟ์ที่การ แต่ทรงใช้รีการแบบธรรมอาบีดี ดังที่ทรงจำแนกแรงจูงใจในการทำความดี ซึ่งเรียกว่า อบีดี ๓ ประการ ดังนี้ ๑) อพหาอิบีดี ภารกิจความดีเพรภะยึดผลบรรษัทความดีหรือความพอใจของพันบุรีที่พึง ๒) โภกาอิบีดี ภารกิจความดีเพรภะต้องการให้ขาดโลกียกิจ นั่นคือ ยึดจัตตน์หรือความดีของมนุษย์ที่ดี ๓) ธรรมอาบีดี ภารกิจความดีเพื่อความดี ทำหน้าที่เพื่อหน้าที่ นั่นคือยึดธรรมคือหน้าที่เป็นสำคัญ

(๕) พุทธธิปในการบริการกับบุคคลคือ การควบคุม การบริการกับบุคคลและสามารถก่อภัยในองค์กรให้บัญชีพิหน้ำที่ เพื่อบรรลุผลลัพธ์ที่ดีและประสบความสำเร็จ พระพุทธเจ้าทรงให้ความสำคัญแก่การกำกับดูแลองค์กรเป็นอย่างยิ่ง ดังที่ทรงบัญญัติพระราชบัญญัติพระรัตน์เพื่อให้พระสงฆ์ใช้เป็นมาตรฐานควบคุมความประพฤติให้เป็นแบบเดียวกัน ทรงให้เหตุผลในการบัญญัติพระราชบัญญัติไว้ ๑๐ ประการ เช่นเพื่อความผาสุขแห่งความสงบ เพื่อขับบกคลมีเรื่องของอาชญากรรม เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสื่อมเสียทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อความผาสุขแห่งพระพุทธศาสนา

ดูบุรีรัตน์ พุทธธิปในการบริหาร ยึดหัวใจความดีเป็นหลัก เป็นหัวใจที่สืบทอดกันมาตั้งแต่อดีต ผู้บริหารจะต้องหันไป ประพฤติธรรมและใช้ธรรมเป็นหลักในการบริหาร พุทธธิปบริหารจึงไม่เป็นทั้งเป็นอัตตาธิปไตย (การถือตนเองเป็นใหญ่) และโภกาอิบีดี (การถือคนอื่นเป็นใหญ่)

การประยุกต์หลักพุทธธรรมกับการบริหารจัดการ

พระบรมไตรปิฎกเป็นมาตรฐานพุทธที่ เดชะวันที่สำคัญที่สุด ที่เป็นหลักในการบริหารจัดการที่ดี ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ในที่นี้ ขอยกนำมากล่าวเพียง ๓ หมวด ได้แก่ พระมหาวิหาร ๔ อิทธิบาท ๔ และสังคห วัตถุ ๔ ตามลำดับ ดังนี้